



CSR/ESG2023年年报

湖南元亨科技股份有限公司

HUNAN YUANHENG TECHNOLOGY CO., LTD.



CSR管理—规范用工

人力资源永远都是公司最重要的资产，是发展的核心动力。尊重每一位员工的权益并提供有竞争力的薪酬与福利保障，确保让员工安全、有尊严地工作。看重与员工之间的相互承诺，努力成为员工心目中的优秀雇主，确立雇主品牌形象。至今，公司未发生有关歧视、使用童工、强迫和强制劳动或违反结社自由权利或集体谈判权利等违法

平等就业

■为所有人提供平等就业机会与工作环境，确保员工在录用和雇佣过程中不受种族、肤色、宗教或信仰、性别（包括怀孕、性别认同和性取向）、性征、变性、年龄、遗传信息、婚姻状况等因素的影响，相关条款于《人才引进》等内部文件中阐述并向全体员工传达

禁止使用童工与强迫劳动

■在相关规范中明确了招聘员工的最低年龄，并在招聘录用过程中通过比对身份证、比对社保信息等多种方式审核拟录用人员的身份信息）。

■禁止一切形式强迫劳动行为，严禁任何部门的任何人员以收取押金、扣押证件、暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫员工劳动。

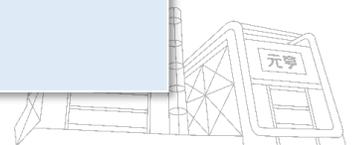
劳动合同与社会保险

■严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》，按法规要求与全体员工签订劳动合同或聘用合同，并在合同中明确体现员工所从事的岗位、工作时间、劳动保护及报酬等内容。

■根据国家法律法规及地方性相关规定，为全体员工缴纳社会保险。根据岗位特殊性为员工购买如意外伤害险等额外相关保险。

结社自由与集体谈判

■尊重员工结社自由与集体谈判的权利，和工会一起为员工活动的举办提供支持。2023年，和工会一起组织篝火晚会、拔河比赛、集体观影、年会等多项文体活动，吸引了广大员工的参与。



培训与发展

在加强人才梯队建设方面，除大力鼓励优秀人才引进外，鼓励员工自我学习与成长。对专业技术人员，我们鼓励其按照本专业的发展序列，考取相应的职称、职业资格证书。

为表彰和感谢员工做出的突出贡献，坚持开展年度优秀员工评选活动。

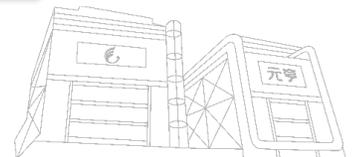
校企合作，邀请高校学生至公司观摩、实习，共同研发。

工作时间与工资

- 实行标准工时制，员工连续工作六天至少休一天；自愿加班。
- 每月定期现金发放工资，每月至少发放一次，所付工资总能至少达到最低工资标准；不因惩戒目的而扣减工资；向员工发放工资条；加班工资按平时工资的1.5倍、2倍、3倍依规发放。

供应商管理

- 新供应商评估中包括CSR要求，供应商年度评审中包函CSR要求条款，根据CSR绩效评审结果分配采购份额。
- 供应商签署CSR协议





强化领导

已搭建了包含方针、承诺、组织架构、目标绩效、教育培训、运行管理、应急响应等在内的较成熟的职业健康安全管理体系。同时，以安全生产责任书的方式，对全年安全环保及职业健康方面的目标指标进行确认，已获得ISO 45001职业健康安全体系认证及安全生产标准化二级企业。



宣传教育

在员工培训中深化安全意识，且围绕职业健康安全管理体系在多个维度定期开展安全意识和安全能力培训；2023年组织了特种设备应急演练、消防演练、危险废物泄漏应急演练、职业病培训等。



职业病防治

进行危害因素进行识别，对职业现状进行评价，根据现状评价结果对职业病危害岗位进行年度职业病因素检测。结合职业岗位特性，进行职业健康体检。公示职业病危害因素情况及防范措施，发放相应符合国家标准劳动防护用品，每年结合工艺改善进一步降低职业病对员工造成伤害的可能性。



应急与化学 品管理

为加强对突发环境事件应急处理能力，减少、杜绝风险事件发生，编制《应急准备和响应控制程序》《化学品管理》等制度，并建立与环境、安全、生产相关的应急预案及现场处置方案，组建应急组织机构，依照预案内容提供完备的资金与物资保障，定期落实预案宣传、培训及演练工作。





治理机制

严格遵守《中华人民共和国公司法》等相关法律法规要求，强调责任担当的理念。

建立了以股东大会、董事会、监事会和经营管理层为主体结构的决策与经营管理体系，形成了权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。

结合自身业务运营实际，另建立了各自的风险管理体系和制度，定期开展全面的风险管理评估。



商业道德

诚信经营、恪守商业道德，对商业行为负责，营造诚信文化氛围。禁止一切形式的贿赂，所有员工、代表元亨的任何第三方都必须遵守反贿赂法律和法规，不得向政府官员或任何商业人士或实体供给、提供或接受贿赂、回扣、腐败支付、疏通费或不当礼物。希望员工均能充分理解商业道德要求，并依据的行为准则行事，采取培训、签属声明和承诺的方式，以达到向员工宣贯的目的。

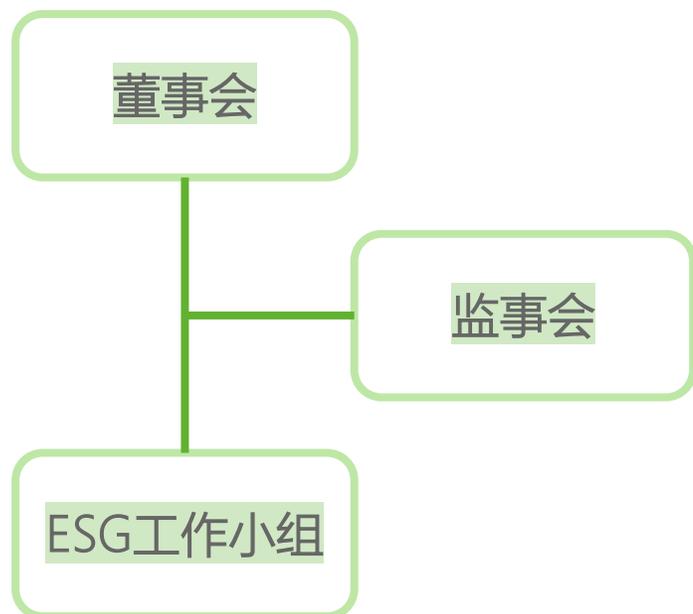


依法纳税

严格遵守相关税务法律法规，积极配合政府税收政策的实施，依法向当地政府缴纳税收，为经济发展做出应有贡献。以定期评估和不定期评估相结合的方式评估税务风险。税收信息等级为3A级。



ESG管理架构



董事会

负责ESG整体管治
负责ESG工作整体决策
指引ESG工作发展方向

监事会

监督检讨ESG表现

ESG工作小组

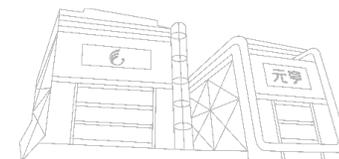
实施ESG工作计划
沟通协调ESG事宜
收集汇报ESG信息



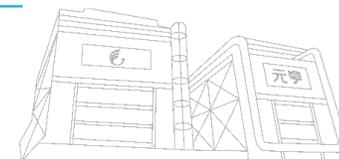
ESG管治—相关方沟通



利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府	合规管理与风险控制 ESG管治 商业道德与反腐败 纳税与价值创造 拉动就业 知识产权保护与科研技术创新 应对气候变化与降低温室气体排放	日常沟通与汇报 接受监督考核 加强合规运营管理 主动纳税 开展多方合作，促进当地就业 坚持创新，加大研发投入 深化节能减排项目，减少能源资源消耗与排放物产生等
投资者	合规管理与风险控制 ESG管治 商业道德与反腐败 生产经营情况与产业布局 知识产权保护与科研技术创新 应对气候变化与降低温室气体排放	定期开展投资者面谈、会议、路演及股东、投资者会议 加强合规运营管理，创造股东价值 真实准确完整披露信息 平等对待中小股东 坚持创新，加大研发投入 深化节能减排项目，减少能源资源消耗与排放物产生等
客户	ESG管治 商业道德与反腐败 提升产品与服务质量 提升客户满意度 知识产权保护与科研技术创新	日常服务沟通 加强合规运营管理 加强产品质量管理 开展客户满意度调查 坚持创新，加大研发投入等
员工	薪酬、福利与激励 员工培训与发展 人文关爱 员工关系与工作体验 工作中的健康与安全	遵守法律法规与国际雇佣惯例 提供富有竞争力的薪酬与福利 提供多种形式的培训 搭建畅通的职业发展渠道 倡导工作与生活的平衡 员工关爱活动、元亨爱心基金 接收员工申诉及反馈等



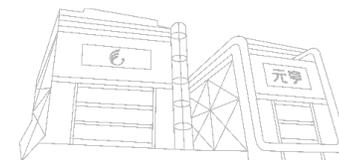
利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
伙伴	商业道德与反腐败 ESG管治 供应链管理与透明采购 合作共赢	完善采购管理 阳光采购 供应商专项交流活动 供应商筛选与评估 开发创新合作模式等
行业	公平竞争 促进行业进步与推动产业链发展 知识产权保护与科研技术创新 商业道德与反腐败	完善合规管理，拒绝恶性竞争 加强战略合作 开展经验交流 坚持技术创新等
社区	社区沟通与建设 纳税与价值创造 拉动就业 应对气候变化与降低温室气体排放 污染排放物管理 资源回收与利用	积极参与社区公益 主动纳税 开展多方合作，促进当地就业 深化节能减排项目，减少能源资源消耗与排放物产生 抗击疫情 开展元亨开放日活动等
环境	降低对环境和自然资源的影响 应对气候变化与降低温室气体排放 提升运营生态效率	践行绿色运营 深化节能减排项目，减少能源资源消耗与排放物产生 探索新能源领域、发展低碳产品等





参与社会捐赠

继续建立健全利益相关方参与机制，开展多元化的利益相关方交流活动，通过困难群众走访帮扶、参与社会捐赠、疫情防控等活动，增进与利益相关方的沟通



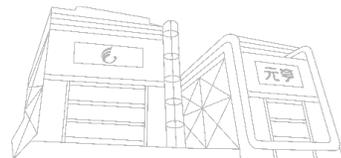
能源与资源

我们坚持节能、节材的发展思路，在产品研发、生产设备中得到切实的落实。我们产品的研发思路始终保持节能的设计开发路径，尽可能降低原材料使用以减少资源的消耗，产品通过国家节能产品认证和节水产品认证。我们坚持资源循环利用，将循环经济落实在包装材料使用、原材料与生产废料回收等都方面强化管理。

排放与废弃物

我们严格遵守地包括《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《危险废物转移联单管理办法》等在内的法规与标准，制定相应的管理制度，以及应急预案。我们的排放物种类主要包括废气、废水及废弃物我们依托环境管理体系，推行污染防治策略，与外部第三方开展合作，对排放物及废弃物进行有效监控及处理。

废气：根据生产工艺制定废气排放装置，定期委托第三方机构进行专业检测。废水：我们基本无生产废水排放，所产生的废水以生活污水为主，生活污水均纳入市政管网统一处理。废弃物：我们根据废弃物材料及处理方式，在厂区和办公区域设置不同颜色的专用收集桶以便将废弃物进行分类处置。



节能减排与清洁生产

我们积极开展节能减排与清洁生产，通过绿色工厂及清洁生产认证。

湖南省工业和信息化厅文件

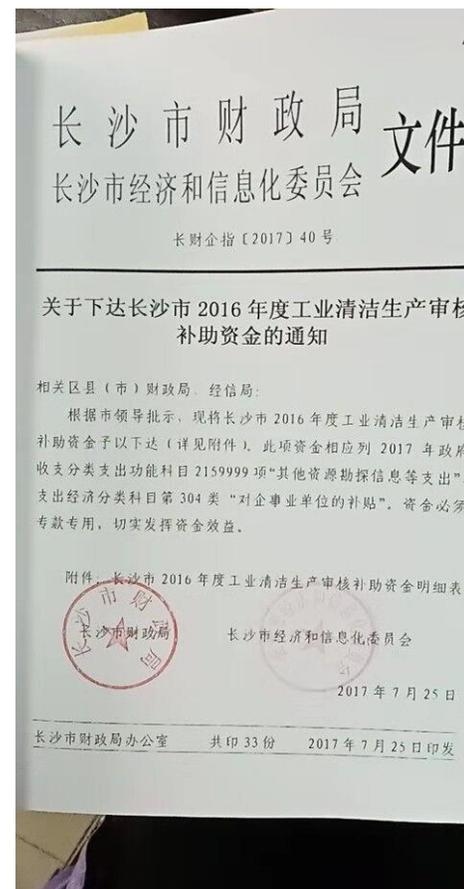
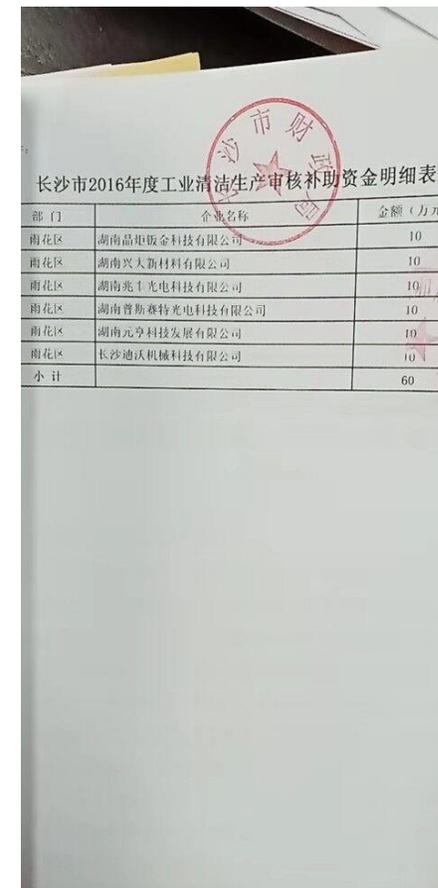
湘工信节能〔2022〕29号

湖南省工业和信息化厅 关于公布2021年度湖南省绿色制造体系 示范单位名单的通知

附件1

湖南省绿色工厂、绿色园区（第五批）名单

绿色工厂		
序号	工厂名称	第三方评价机构
1	金驰能源材料有限公司	湖南中质信管理技术有限公司
34	湖南元亨科技股份有限公司	湖南中质信管理技术有限公司

长沙市2016年度工业清洁生产审核补助资金明细表

部门	企业名称	金额（万元）
雨花区	湖南晶相合金科技有限公司	10
雨花区	湖南兴达新材料有限公司	10
雨花区	湖南兆丰光电科技有限公司	10
雨花区	湖南普斯特光电科技有限公司	10
雨花区	湖南元亨科技发展有限公司	10
雨花区	长沙迪沃机械科技有限公司	10
小计		60

管治领域

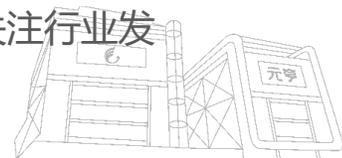
以合规、负责和高效的方式开展工作，不断推进廉政建设并加强风险管控；倡导宽容和谐的工作氛围；禁止雇佣童工、强制劳动和一切形式的歧视行为。持续研发投入在新领域中获得新成就，以企业的不断发展为员工提供职业发展的平台，与员工分享发展所得；在产品研发与绿色发展方面与各利益相关方开展密切合作，凝聚共识，共同应对可持续发展挑战。

环境领域

秉持绿色发展、低碳发展的理念，推进节能降耗工作，减少能源使用及排放。帮助供应商实现更环保、更低碳的运营，以支持全价值链可持续的生产模式；在应对气候变化方面快速采取行动，成立新能源行业冷却塔工作小组，专注新能源行业冷却塔应用研究，将探索应对气候变化与业务的紧密结合；针对当地的公共突发事件、极端天气事件，建立健全应急管理体系，完善应急管理组织，编制综合应急预案以及现场处置方案，以加强应急管理。

社会领域

注重员工关怀，提供员工食堂、体育锻炼场地、多项福利、元亨爱心基金；重视员工培训与发展，鼓励员工自我提升与深造，组织技能比武、师徒制等方式培养技术人才，促进行业经济发展；面对疫情，和衷共济，结合自身运营实践通过行业合作、助力全球，共同抗疫；热心公益，向所在地贫困村民家庭帮扶、偏远山区上学支助，让温暖和关爱延续。此外，关注行业发展，无条件高校本专业在校大学生提供观察学习平台。



联系方式



电话： 0731-8541 7298/7861



传真： 0731-85416379



网址： www.yhkj.com



地址： 湖南省长沙市雨花区湘府东路二段99号汇艺文创中心11楼





是以元亨

应乎天而时行

其德刚健而文明

亨，通也

元，始也，大也

湖南元亨科技股份有限公司

HUNAN YUANHENG TECHNOLOGY CO., LTD.